

設計・開発部門 管理職用

【組織風土状態に関するアンケート】

※本アンケートの所要時間は約30分～40分です。

あなたの会社と所属部門の組織風土をより好ましいものとし、
あなたの働きやすい職場環境を作るために参考とするものです。
ご自分が思ったとおりに素直にお答え下さい。

各設問に対して、解答欄の4つの答えの中から最も当てはまると思われるものを一つ選んで○印を付けて下さい。
ご意見や具体的な事例等があれば備考欄にご記入下さい。

4: 肯定＝その通りだと思う
3: やや肯定＝だいたいその通りだと思う
2: やや否定＝あまりそうではないと思う
1: 否定＝全くそうではないと思う

	No	質問項目	肯定	やや肯定	やや否定	否定	備考（ご意見や具体例）
① 会社に対する意識	1	あなたの部下は会社の目標、組織の目標、自分の目標は明確に把握している。	4	3	2	1	
	2	あなたの会社には非常識と思う社内だけの常識がある。	4	3	2	1	
	3	あなたの部下は会社のビジョンを理解している。	4	3	2	1	
	4	あなたの部下は会社の将来性を感じている。	4	3	2	1	
	5	あなたの会社は他の会社と差別化できている。	4	3	2	1	
	6	あなたの会社には特別な固有技術がある。	4	3	2	1	
	7	あなたの部下は会社の考え方や経営方針に共感している。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は会社の販売戦略を理解している	4	3	2	1	
	9	あなたの部下は会社の製品開発戦略を理解している。	4	3	2	1	
	10	あなたの部下は会社の方針に対して実際の経営施策は適切だと思っている。	4	3	2	1	
② コミュニケーション	1	あなたの職場内のコミュニケーションは良好である。	4	3	2	1	
	2	あなたは部下とのコミュニケーションは良好である。	4	3	2	1	
	3	あなたの部下は同僚や後輩とのコミュニケーションは良好である。	4	3	2	1	
	4	あなたの部下は組織内で創造的なディスカッションを行なっている	4	3	2	1	
	5	あなたの部下は同僚や後輩の不満や悩みに対して相談にのっている。	4	3	2	1	
	6	あなたの部下は上司に報告や連絡は常に的確に行なっている。	4	3	2	1	
	7	あなたは部下に対して一方的に命令することがある。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は上司に対してハッキリと異論を言える。	4	3	2	1	
	9	あなたの部下は会議では思ったことを発言できる。	4	3	2	1	
	10	あなたの部門は他の部門とコミュニケーションが取れている。	4	3	2	1	
③ 計画・目標	1	あなたの部門の計画や目標は開発戦略とマッチしている。	4	3	2	1	
	2	あなたの部下は部門の業務計画をしっかりと把握している。	4	3	2	1	
	3	あなたの部下は部門の業務計画の変更を知らないことがある。	4	3	2	1	
	4	あなたの部門では業務計画の変更が多い。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門の業務計画には過去の実績や部下達の状況も反映されている。	4	3	2	1	
	6	あなたの部門では大日程計画、中日程計画、小日程計画とキチンとブレイクダウンできている。	4	3	2	1	
	7	あなたの部門では各計画に対してフォローアップの仕組みがある。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下の目標は意欲的に取り組めるチャレンジ目標となっている。	4	3	2	1	
	9	あなたの部門の計画には整理された課題が盛り込まれている。	4	3	2	1	
	10	あなたの部門の計画には現場の意見が反映されている。	4	3	2	1	

	No	質問項目	肯定	やや肯定	やや否定	否定	備考
④ 組織力	1	あなたの部門は個々の力が集結し、組織として力を発揮できている。	4	3	2	1	
	2	あなたの部門ではお互いに協力し合い、目標を達成する雰囲気がある。	4	3	2	1	
	3	あなたの部門ではお互いがライバルとして切磋琢磨する雰囲気がある。	4	3	2	1	
	4	あなたの部門では目標達成に対する勢いがある。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門では常にチャレンジする姿勢がある。	4	3	2	1	
	6	あなたの部下は部門の仕事の成果に満足している。	4	3	2	1	
	7	あなたの周りには生き活きとしたメンバーが多い。	4	3	2	1	
	8	あなたの部門では、もっと効率的にできることがある。	4	3	2	1	
	9	あなたの部門は他の部門と上手く連携し仕事をしている。	4	3	2	1	
	10	あなたの部門ではほとんど一人に仕事が集中する。	4	3	2	1	
⑤ 上下関係	1	あなたの権限や責任の範囲は明確であり、実行している。	4	3	2	1	
	2	あなたは組織内の状況を常に把握している。	4	3	2	1	
	3	あなたは目標達成のためにリーダーシップを発揮している。	4	3	2	1	
	4	あなたは決断に一貫性がある。	4	3	2	1	
	5	あなたは常に自分が正しいと思っている。	4	3	2	1	
	6	あなたは部下が納得するまで話をしている。	4	3	2	1	
	7	あなたは部下の価値観を認めている。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は上司の指示に対して疑問に思うことがある。	4	3	2	1	
	9	あなたは組織が変わるには上司である自分の考え方や態度が変わるべきと思う。	4	3	2	1	
	10	あなたの部門では上司に気を使っている人が多い。	4	3	2	1	
⑥ チームワーク	1	あなたの部門ではチームで仕事をすることが多い。	4	3	2	1	
	2	あなたの部門ではベテランの経験やノウハウを積極的に伝承している。	4	3	2	1	
	3	あなたの部門では難しい仕事などに対してバックアップする体制が整っている。	4	3	2	1	
	4	あなたの部門では個人に仕事を集中することが多い。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門では個人にノウハウが集中し、情報が共有できていない。	4	3	2	1	
	6	あなたの部門では意思決定のための情報が一元化されている。	4	3	2	1	
	7	あなたの部門では仕事のチェック機能が形骸化している。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は他のメンバーの代役ができる。	4	3	2	1	
	9	あなたの部下は自分の仕事の役割と責任は明確に把握できている。	4	3	2	1	
	10	あなたの部下は本来の業務以外のよけいな仕事が多い。	4	3	2	1	
⑦ 職場環境	1	あなたの部門では職場の作業環境は整っている(設備、騒音、室温、換気等々)	4	3	2	1	
	2	あなたの部門では部下達は新しい手法や考え方を学べる機会がある。	4	3	2	1	
	3	あなたの部下は周りの人が何をしているかよく分かっている。	4	3	2	1	
	4	あなたの部門では出る杭は打たれる雰囲気がある。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門では従来のやり方が優先する。	4	3	2	1	
	6	あなたの部門では最後は根性・精神力という雰囲気がある。	4	3	2	1	
	7	あなたの部門では規律はしっかりと守られている。	4	3	2	1	
	8	あなたの部門では開発・設計の手順はしっかりと守られている。	4	3	2	1	
	9	あなたの部門は仕事に集中できる環境である。	4	3	2	1	
	10	あなたの部下は自分の仕事の分担や責任は妥当だと思っている。	4	3	2	1	

	No	質問項目	肯定	やや肯定	やや否定	否定	備考
⑧ トラブル対応	1	あなたの部門ではミスやトラブルが以前に比べ減少している。	4	3	2	1	
	2	あなたの部門ではミスやトラブルの再発(同じようなミス・トラブル)が以前に比べ減少している。	4	3	2	1	
	3	あなたの部門ではミス・トラブルを報告しないことがある。	4	3	2	1	
	4	あなたの部門では再発防止策に対して情報共有している。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門では再発防止策を他にも展開している。	4	3	2	1	
	6	あなたの部門ではトラブルに対して組織的に対応している。	4	3	2	1	
	7	あなたの部門ではミスに対して個人の能力の問題とすることが多い。	4	3	2	1	
	8	あなたの部門ではミス・トラブルに対して原因追及はするが責任追及をしない。	4	3	2	1	
	9	あなたの部門ではミス・トラブルが起こっても他人事のような雰囲気がある。	4	3	2	1	
	10	あなたの部下はミスやトラブルを個人的に処理することがある。	4	3	2	1	
⑨ 仕事に対する意識	1	あなたの部下は仕事にやりがいを感じている。	4	3	2	1	
	2	あなたの部下は目標に対して達成感を感じている。	4	3	2	1	
	3	あなたの部下は自分の能力や適性に応じた配置となっている	4	3	2	1	
	4	あなたの部下は現在ストレスが溜まっており、ミスをしたりイライラすることがある。	4	3	2	1	
	5	あなたの部下は疑問やムダだと思っても言えないことがある。	4	3	2	1	
	6	あなたの部下は自分の仕事の成果に満足している。	4	3	2	1	
	7	あなたの部下は失敗を恐れて行動しないことがある。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は自らの能力向上のためにチャレンジしていることがある。	4	3	2	1	
	9	あなたの部下は仕事とプライベートを上手く両立できている。	4	3	2	1	
	10	あなたの部下は指示されたことでもその目的をしっかりと考えて仕事に取り組んでいる。	4	3	2	1	
⑩ 評価に対する意識	1	あなたの部下は自分の目標達成に対してきちんと評価されていると感じている。	4	3	2	1	
	2	あなたの部門では評価は平等である。	4	3	2	1	
	3	あなたの部門では部下達にチャンスは平等に与えている。	4	3	2	1	
	4	あなたの部下は今の評価に満足している。	4	3	2	1	
	5	あなたの部門では結果だけでなく、プロセスもキチンと評価している。	4	3	2	1	
	6	あなたの部門では例え失敗してもチャレンジに対して評価している。	4	3	2	1	
	7	あなたの部下は部門において何が評価として重要か理解している。	4	3	2	1	
	8	あなたの部下は今の評価方法に満足している。	4	3	2	1	
	9	あなたの部下は今の待遇(役職・給与)に満足している。	4	3	2	1	
	10	あなたの会社にはキャリアアップの仕組みがある。	4	3	2	1	

ありがとうございます。その他、ご意見等がございましたらお書き下さい。